

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МКДОУ «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1»
на период с 12.04.2017г. до 12.04.2020 гг.**

с. Лесниково

от 27 мая 2019г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1» Кетовского района Курганской области, в лице заведующего Рявкиной Марины Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1» Кетовского района Курганской области, в лице председателя профсоюзной организации Екимовой Нины Викторовны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с решением общего собрания работников от 27.05.2019 года (протокол №3), в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений в МКДОУ «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1», в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МКДОУ «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1» на период с 12.04.2017г. до 12.04.2020 гг. (далее коллективный договор) о нижеследующем:

1. Коллективный договор МКДОУ «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида № 1» Кетовского района Курганской области на 2017-2020 гг.:

1) абзац 2 пункта 2.3.2 раздела 2 дополнить предложением:

«При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель (ст. 70 ТК РФ)»;

2) пункт 3.13.2 дополнить предложением:

«Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда»;

3) пункт 3.13 раздела 3 дополнить подпунктом:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2.ТК РФ)»;

4) пункт 5.5 раздела 5 основание 1 изложить:

«- с более высокой производительностью труда и квалификацией; при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст. 179 ТК РФ)»;

основание 2 «3 года» заменить на «5 лет»;

5) пункт 8.1.11 раздела 8 дополнить абзацем:

«Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от

выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности (ст. 220 ТК РФ)».

6) пункт 1.3.: после «Марины Анатольевны» дополнить «действующего на основании Устава»;

7) предложение 1 абзаца 3 пункта 3.4. изложить:

«Для сторожей установлен режим работы по скользящему графику и суммированный учет рабочего времени, период учета – месяц»;

8) пункт 3.14. изложить:

«Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ)»;

9) пункт 4.5. «ставки рефинансирования» заменить на «ключевой ставки»;

10) пункт 4.26. изложить:

«При прохождении курсов дополнительного профессионального образования за работником сохраняется средняя заработная плата.»;

11) название раздела V изложить:

«V. Гарантии содействия занятости, дополнительное профессиональное образование работников»;

12) пункт 5.4. начало предложения изложить

«Профком может» ... далее по тексту»;

13) абзац 1 пункта 8.1.3.: «Производит в образовательном учреждении специальную оценку условий труда» заменить на «Проводит в образовательном учреждении специальную оценку условий труда, гарантируя безопасные и оптимальные условия труда на рабочем месте»;

14) абзац 2 пункта 9.1.6. «коллективном договоре» заменить на «профсоюзом» (ст.30, 377 ТК РФ).»;

15) пункт 9.1.12. «переподготовки и повышения квалификации» заменить на «дополнительного профессионального образования»;

16) пункт 10.6. изложить:

«Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.».


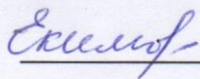
2. Внести изменения в Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида № 1» в следующие пункты:

1) пункт 2.5.1. раздела 2 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности служащих» изложить в следующей редакции:

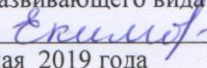

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада (базового должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кладовщик, кастелянша	2502 2571 2571
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности		

служащих второго уровня»		
3 уровень	квалификационный	Шеф-повар 4675
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 уровень	квалификационный	Специалист по охране труда 5055
1 уровень	квалификационный	Заведующий хозяйством 4032,5

- 2) Исключить из приложения №4 «показатели и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности старшего воспитателя»
- 3) Изменить в приложении №4 формулировку «показатели и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заместителя заведующего по хозяйственной работе» на следующее содержание: «показатели и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заведующего хозяйством».
3. График работы сотрудников МКДОУ «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1» изложить в новой редакции (прилагается).
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.06.2019 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2020 гг.

Представитель работодателя  М.П. Рязкина М.А.	Представитель работников  /Екимова Н.В.
--	---

Приложение к коллективному договору № 7

<p>СОГЛАСОВАНО Председатель ПК МКДОУ «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1»  Н.В. Екимова «27» мая 2019 года</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МКДОУ «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1» М.А. Рявкина Приказ №2-331 от «27» мая 2019 года</p> 
--	---

**График работы сотрудников
 МКДОУ «Лесниковский детский сад общеразвивающего вида №1»**

Должность	I смена	II смена
Воспитатели (1 ставка - 36 часов в неделю)	7.30 – 14.42 7.30 -11.12	14.24 – 18.00 10.48-18.00
Воспитатель по ФИЗО (1 ставка - 36 часов в неделю)	Понедельник: 7.30-15.42 Вторник: 7.30-18.00 Среда: 7.30-12.00, 14.00 - 15.42 Четверг: 7.30-15.42 Пятница: 7.30-14.24 Перерыв 12.00-13.00	
Воспитатель по ИЗО (1 ставка - 36 часов в неделю)	Понедельник: 8.00-14.24 Вторник: 8.00-16.12 Среда: 8.00-16.12 Четверг: 8.00-16.12 Пятница: 8.00-18.00 Перерыв 12.00-13.00	
Помощники воспитателя	8.00-16.12 Перерыв 13.00-14.00	
Младшие воспитатели	8.00-16.12 Перерыв 13.00-14.00	
Педагог-психолог (1 ставка - 36 часов в неделю)	Понедельник: 8.00-16.12 Вторник: 8.00-18.00 Среда: 8.00-16.12 Четверг: 8.00-16.12 Пятница: 8.00-14.24 Перерыв 12.00-13.00	
Учитель-логопед (1 ставка - 20 часов в неделю)	Среда, четверг, пятница 8.00-12.00	Понедельник, вторник 14.00 – 18.00

Музыкальный руководитель (1 ставка - 24 часа в неделю)	Понедельник, вторник, четверг, пятница 8.00-13.30 Перерыв 12.00-12.30	Среда 12.00 – 16.00
Делопроизводитель	8.00-16.12 Перерыв 12.00-13.00	
Специалист по охране труда	Понедельник, среда, четверг, пятница 8.00-16.12 Перерыв 12.00-13.00	Вторник: 9.18 - 17.30 Перерыв 12.00-13.00
Заведующий	8.30-16.42 Перерыв 12.00-13.00	Среда 9.48-18.00 Перерыв 12.00-13.00
Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Вторник: 8.00-16.12 Среда: 8.00-16.12 Четверг: 8.00-16.12 Пятница: 8.00-16.12 Перерыв 12.00-13.00	Четверг 9.18-17.30 Перерыв 12.00-13.00
Заведующий хозяйством	Понедельник, вторник, среда, четверг 8.00-16.12 Перерыв 12.00-13.00	Пятница 9.48-18.00 Перерыв 12.00-13.00
Кастелянша	8.00 – 16.12 Перерыв 12.00 – 13.00	
Повар	6.00 – 13.42 Перерыв 12.00 – 12.30	8.00 – 16.12 Перерыв 12.00 – 13.00
Машинист по стирке белья	Вторник, четверг, пятница: 8.00 – 16.12 Перерыв 13.00 – 14.00	Понедельник, среда: 8.48 – 17.00 Перерыв 13.00 – 14.00
Уборщик служебных помещений	8.48 – 17.00 Перерыв 12.00 – 13.00	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8.00 – 17.00 Перерыв 12.00 – 13.00	

Кухонная рабочая	8.00 – 16.12 Перерыв 12.00 – 13.00	
Дворник	8.00 – 17.00 Перерыв 13.00 – 14.00	
Сторож	По скользящему графику: 17.30 – 6.30 выходные и нерабочие праздничные дни 8.00 – 8.00 (24ч.) перерыв на обед в течение смены	